



ARBETSORDNING FÖR KOMMUNALA PENSIONÄRSRÅDET I HÖGANÄS KOMMUN

ÄNDAMÅL OCH UPPGIFTER

Höganäs kommuns råd för pensionärsfrågor är ett forum för samråd och utbyte av ömsesidig information mellan pensionärernas organisationer och den politiska ledningen i Höganäs kommun.

Höganäs kommun ges genom rådet möjlighet att informera pensionärerna om planer på förändringar av samhällsinsatsernas utformning och organisation och därvid inhämta synpunkter från pensionärsrepresentanterna.

Pensionärerna har genom sina representanter möjlighet att framföra synpunkter på den kommunala verksamhetens utformning, föreslå förändringar av boendemiljön samt av trivsel och servicefrågor som har aktualitet för denna grupp.

ETISKA RIKTLINJER FÖR RÅDETS INTERNA ARBETE

En hög etisk standard är en förutsättning för långsiktig framgång och en god arbetsmiljö. Rådets interna arbete ska präglas av gott omdöme, samarbete och laganda samt tillit, lojalitet och ömsesidig respekt för varandra. Diskriminering, trakasserier och mobbing tolereras inte i någon form.

2. SAMMANSÄTTNING

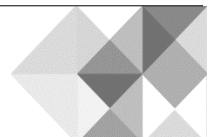
Rådet ska ha 13 ordinarie representanter och åtta ersättare. Ersättarna har närvaro- och yttranderätt vid sammanträdet.

Kommunen representeras av kommunstyrelsens vice ordförande som är ordförande i rådet och ytterligare en representant från kommunstyrelsen samt en representant från socialnämnden.

De lokala samorganisationerna anslutna till riksorganisationerna Pensionärernas Riksförbund (PRO), Sveriges Pensionärsförbund (SPF), Svenska Kommunal Pensionärernas Förbund (SKPF), Sveriges Pensionärs Riksförbund (SPRF) eller Riksförbundet pensionärs gemenskap (RPG), med en aktiv lokalförening i Höganäs kommun, ska utse tio ordinarie representanter och åtta ersättare.

Vice ordförande utses av rådet bland pensionärsrepresentanterna. Socialnämnden ställer sekreterare och föredragande till rådets förfogande.

Rådets ordinarie och adjungerade representanter samt ersättare ska vara bosatta i Höganäs kommun.





Representanter från andra kommunala nämnder och styrelser kan adjungeras när frågor som berör deras verksamhetsområden behandlas. Vid behov kan representanter från andra samhällsorgan inbjudas för information och diskussion i vissa frågor.

3. ORGANISATION

Rådet är ett konsultativt organ organisatoriskt knutet till kommunstyrelsen. Rådet är inte referensorgan i andra frågor än som rör pensionärsfrågor och har inte heller i övrigt ställning som en kommunal nämnd.

4. ARBETSFORMER

Rådet bestämmer vid årets sista sammanträde när ordinarie sammanträden ska hållas under kommande år. Rådet sammanträder fem gånger årligen, men har möjlighet att vid behov hålla extra sammanträden. Kallelse och föredragningslista ska skickas ut en vecka före sammanträdet.

Dagordningen bereds av ordföranden i rådet i samråd med vice ordföranden och sekreteraren i rådet.

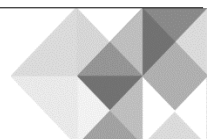
Rådet utser inom sig deltagare i referensgrupper. Rådet kan vid behov utse arbetsgrupper. Synpunkter som framkommer ska redovisas skriftligen i ett protokoll. Förslag ska redovisas liksom avvikande synpunkter som framförts. Rådet behöver inte ha en enhetlig uppfattning och regleras inte av kommunallagens bestämmelser avseende arbetsformer, votering och beslutsförhet. Rådet kan inte väcka beslutsärenden eller andra ärenden i kommunstyrelsen eller andra nämnder.

Det förutsätts att föreningsrepresentanterna vidareförmedlar synpunkter och information från rådets sammanträden till medlemmar i berörda föreningar.

Protokollet ska justeras av ordföranden och ytterligare en representant senast tio dagar efter sammanträdet. Kopia av protokollet ska senast två veckor efter varje sammanträde på lämpligt sätt delges rådets ledamöter och ersättare, kommunstyrelsen, socialnämnden samt övriga berörda nämnder och styrelser.

Representant i rådet som åsidosätter rådets etiska riktlinjer ska av rådets ordförande i samråd med dess vice ordföranden anmälas till kommunstyrelsen som vid ordinarie sammanträde kan besluta om uteslutning av representanten.

För att pensionärer som inte är anslutna till pensionärsorganisationer ska få möjlighet till gemensam överläggning med sådana organisationer kan rådet tillsammans med kommunstyrelsen inbjuda till särskilda konferenser. Till sådana konferenser kan inbjudas såväl enskilda personer som organisationer, till exempel bildningsförbund och ideella organisationer.





5. MANDATPERIOD OCH ARVODE MED MERA

Det finns ingen särskild mandatperiod för pensionärsrepresentanterna. Mandatperioden för kommunens företrädare är fyra år.

Sammanträdesarvoden utgår till rådets ledamöter och ersättare efter de regler som gäller för kommunens förtroendevalda.

Kommunstyrelsen ska vid behov följa upp och utvärdera rådets arbetsmiljö och arbetsformer.

Antagen av kommunfullmäktige 2022-01-27, § 5

