

STRATEGI
PROGRAM
PLAN
▶ **POLICY**
RIKTLINJER
REGLER

ARBETSMILJÖ- POLICY



HÖGANÄS
KOMMUN



Fastställt av: Kommunfullmäktige

Datum: 2022-08-25

För revidering ansvarar: Kommunstyrelsen

För eventuell uppföljning och tidplan ansvarar: Kommunstyrelsen

Dokumentet gäller för: Anställda och i tillämpliga delar för förtoendevalda

Dokumentet gäller till och med: Tills vidare



ARBETSMILJÖPOLICY

HÖGANÄS KOMMUNS SAMTLIGA VERKSAMHETER. ÄVEN I TILLÄMPLIGA DELAR FÖR FÖRTROENDEVALDA

Höganäs kommunkoncern ska vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare kan känna sig trygga och må bra. Genom ett aktivt arbetsmiljöarbete skapar vi förutsättningar för friska och produktiva medarbetare. Vi arbetar för att främja hälsa och för att motverka ohälsa och sjukfrånvaro så att alla våra medarbetare ska kunna ha ett långt och hållbart arbetsliv.

EN ARBETSMILJÖ I FRAMKANT

Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt som en integrerad del i det dagliga arbetet och genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Att skapa en god arbetsmiljö ställer höga krav på både organisationen och den enskilde medarbetaren. I samverkan med våra medarbetare, skyddsombud och fackliga representanter arbetar vi kontinuerligt för att förbättra de fysiska, sociala och organisatoriska förhållandena på våra arbetsplatser. Genom en god dialog skapar vi förutsättningar för en arbetsmiljö som främjar hälsa och förebygger olyckor. Uppföljning och kontinuerlig utvärdering av arbetsmiljöinsatserna ska vara ett naturligt inslag i alla verksamheter för att säkerställa en ständig förbättring. Det är så vi skapar en arbetsmiljö i framkant.

VI BRYR OSS OM VARANDRA

Vi är varandras arbetsmiljö och uppträder med omsorg, omtanke och respekt för varandra. Detta innebär att all form av kränkande särbehandling som diskriminering, trakasserier eller mobbing är oacceptabelt på våra arbetsplatser. Våra medarbetare är vår främsta resurs och vi ser olikheter som en tillgång för såväl individens, arbetsgruppens och organisationens utveckling. Vi tar ansvar för vår egen och andras fysiska, mentala och sociala välbefinnande och signalerar när något inte är bra.

Rehabiliterings- och anpassningsåtgärder ska genomföras med målsättningen att medarbetaren ska återfå full arbetsförmåga så snart som möjligt. Insatserna ska genomföras i enlighet med kommunkoncernens rutin för rehabilitering samt i dialog mellan chef, medarbetare och vid behov även företagshälsovården. Alla parter ska aktivt medverka och arbeta för en lyckad rehabilitering.

ANSVAR

Kommunkoncernens respektive styrelser och nämnder har det yttersta arbetsgivaransvaret och således även huvudansvaret för arbetsmiljön. För att utföra arbetsmiljöuppgifterna effektivt behöver de hanteras så långt ut i verksamheten som möjligt. Av denna anledning delegeras och fördelas arbetsmiljöuppgifterna till chefer på olika nivåer inom organisationen. Vidare ska arbetsgivaren se till så att tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser finns för att chefen ska kunna fullgöra sitt arbetsmiljöuppdrag.





Varje medarbetare i kommunkoncernen har ett personligt ansvar för arbetsmiljön och ska agera föredömligt för att bidra till ett positivt arbetsklimat. Samtliga medarbetare ska även följa våra policys, riktlinjer och rutiner samt uppmärksamma och rapportera arbetsmiljörisker som upptäcks i arbetet.

MÅLSÄTTNING

Vår målsättning är att skapa en långsiktig produktiv verksamhet genom medarbetare som känner tillhörighet, inkludering, trivsel och arbetsglädje. Våra arbetsplatser ska vara trygga för samtliga medarbetare i både fysiskt och psykosocialt hänseende.

Våra medarbetare och chefer ska med vägledning av våra styrdokument för medarbetarskap och ledarskap få förståelse för vilka förväntningar som finns på dem i både sin yrkesroll och som ambassadör för Höganäs kommunkoncern.

Arbetsmiljöarbetet ska präglas av kommunikation och koncerntanke för att möjliggöra kunskapsdelning, skapa förståelse för våra olika arbetsmiljöutmaningar och för att främja arbetsmiljöarbetet i hela kommunkoncernen. Arbetsmiljölagstiftning utgör lägsta godtagbara nivå för arbetsmiljöarbetet, men i Höganäs kommunkoncern siktar vi högre än så. Genom löpande utvärdering av kommunkoncernens systematiska arbetsmiljöarbete strävar vi efter att ständigt förbättra arbetsmiljön för våra medarbetare. Varje förvaltning och bolag ska utöver de centrala arbetsmiljömålen även sätta ytterligare arbetsmiljömål som revideras årligen och ligger till grund för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

