

STRATEGI  
PROGRAM  
PLAN  
▶ **POLICY**  
RIKTLINJER  
REGLER

# ALKOHOL- OCH DROGPOLICY FÖR ANSTÄLLDA OCH I TILLÄMPLIGA DELAR FÖR FÖRTROENDEVALDA



HÖGANÄS  
KOMMUN

Fastställt av: Kommunfullmäktige

Datum: 2022-05-18

För revidering ansvarar: HR-avdelningen

Dokumentet gäller för: Höganäs kommuns samtliga verksamheter. Även i tillämpliga delar för förtroendevalda

Dokumentet gäller till och med: Tills vidare



## SYFTE OCH MÅL

Det är framför allt för att förhindra skadligt bruk bland våra medarbetare och förtroendevalda som Höganäs kommun har en alkohol- och drogpolicy med tillhörande rutin för chefer och medarbetare. Syftet är att undvika ohälsa, tillbud, olyckor, onödiga kostnader och att värna om en god arbetsmiljö.

Höganäs kommun arbetar för en trygg och säker arbetsmiljö, där medarbetare ska må bra. Missbruk påverkar den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön och medför risker. Alkohol- och drogmisbruk kan även innebära att kommunens anseende, kvalitet och medborgarnas säkerhet äventyras. Höganäs kommuns arbetsplatser ska därför vara alkohol- och drogfria. Kravet på alkohol- och drogfrihet gäller alla som finns i verksamheten såsom anställda, förtroendevalda, konsulter, praktikanter och studerande.

Målsättningen är också att förebygga riskbruk/missbruk av alkohol och missbruk av droger samt skapa en attityd till alkohol och droger som baseras på kunskap, gott omdöme och omtanke. Höganäs kommun ska verka för att anställda ska kunna bli fria från missbruk och stanna kvar i arbetet istället för att slås ut. Alkohol- och drogfrågan är en arbetsmiljöfråga och ska integreras i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Chefer och arbetsledare har en viktig roll när det gäller att göra policyn känd för alla.

## MÅLGRUPP

Denna policy med tillhörande rutin för skadligt bruk omfattar samtliga medarbetare och förtroendevalda i Höganäs kommun och innebär att alla ska behandlas likvärdigt oavsett befattning. Den är framtagen i samverkan med de fackliga organisationerna och skyddsombuden.

## FÖLJANDE GÄLLER I HÖGANÄS KOMMUN

- Medarbetare och förtroendevalda får inte inta eller vara påverkade av alkohol eller droger under arbetstid.
- Medarbetare och förtroendevalda avstår helt från att använda droger – såväl på arbetet som på fritiden.
- Den som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas att berätta detta för sin närmaste chef, som gör bedömningen om personen under en period behöver förändrade arbetsuppgifter.
- Effektivitet, säkerhet och trivsel på arbetsplatsen ska inte äventyras av alkohol- eller drogvana på fritiden.
- En medarbetare/förtroendevald som missbrukar alkohol eller andra droger ska ges möjlighet till rehabilitering, behandling och vid behov återanpassning till arbetet.
- En medarbetare/förtroendevald med alkohol- eller andra drogproblem ska ta ansvar för och aktivt medverka i sin rehabilitering/behandling för att komma tillrätta med sina missbruksproblem.



- Höganäs kommun kan bjuda på alkohol om det anses lämpligt, vid representation, kursavslutningar, personalfester eller liknande. Serveringen ska vara godkänd av ansvarig chef. Serveringen sker endast i samband med mat och alkoholförtäring ska vid dessa tillfällen hanteras med omdöme. Servering kan ske i kommunens lokaler som är anpassade för sammankomster efter arbetstid. Arbetsgivaren bjuder på max två glas vin/öl vid servering av två rätter. Spritdryck får inte serveras. Alkohol fria alternativ ska alltid erbjudas. Ingen anställd ska behöva dricka alkohol vid representation eller vid andra sammankomster. Alla ska avstå från alkohol om det finns minsta risk för att förtäringen kan komma att påverka arbetet eller säkerheten.

## ANSVAR

- Chefen/arbetsledaren har ett ansvar att ingripa när det finns misstankar om att en medarbetare är påverkad av alkohol eller andra droger.
- Det är närmaste chef som avgör om en medarbetare är nykter och arbetsför. Överträdelse medför att medarbetaren blir hemskickad.
- Chefen/arbetsledaren har ett ansvar att ta initiativ till åtgärder när misstanke om missbruk förekommer.
- Fackliga företrädare och arbetskamrater bör så tidigt som möjligt uppmärksamma närmaste chef om det finns misstankar om missbruk av alkohol – och eller droger och medverka till att åtgärder vidtas.
- Chefen/arbetsledaren har alltid ansvaret för att lämpliga åtgärder vidtas och att förhållanden som rör en medarbetares missbruk bara tas upp med de som är direkt berörda.
- För att underlätta chefens/arbetsledarens förutsättningar att ta sitt ansvar ska kommunen kontinuerligt erbjuda utbildning och stöd.
- Respektive chef är ansvarig för att Höganäs kommuns alkohol- och drogpolicy blir känd hos medarbetarna samt att den följs. Nyanställda ska vid introduktionen bli informerade om policy och rutiner.
- Varje enskild medarbetare är skyldig att följa de arbetsmiljö- och ordningsregler som gäller på arbetsplatsen. Som medarbetare är du även skyldig att medverka i eventuell rehabilitering. Det finns hjälp och stöd att få om du upplever att du eller en arbetskamrat är i behov av det. Höganäs kommuns företagshälsovård erbjuder årligen ett samtal för alla medarbetare. Samtalet behöver inte bokas via chef och kan användas anonymt för att få stöd i att reda ut vilka vägar som finns att gå.