Ersätter KFS 2014:26

2022:04

ARBETSORDNING FÖR KOMMUNALA FUNKTIONSHINDERRÅDET

ÄNDAMÅL OCH UPPGIFTER

Höganäs kommuns råd för funktionshinderfrågor är ett forum för samråd och utbyte av ömsesidig information mellan Handikappföreningarna i Höganäs Samarbetsorganisation (HSO) och den politiska ledningen i Höganäs kommun.

Rådet ska arbeta för full delaktighet, tillgänglighet och jämlikhet för personer med funktionsnedsättning att leva och bo i Höganäs. Rådet ska vidare vara ett forum för diskussioner angående funktionshindrades perspektiv och där dessa erfarenheter ska tas till vara för att föras vidare till de kommunala nämnderna.

Rådet ska vara samråds- och referensorgan i aktuella nybyggnads- och utvecklingsprojekt och låta sig representeras i olika referensgrupper.

Personer med funktionsnedsättning har genom sina representanter möjlighet att framföra synpunkter på den kommunala verksamhetens utformning, föreslå förändringar av boendemiljön samt trivsel- och servicefrågor och ökad tillgänglighet som har aktualitet för denna grupp.

ETISKA RIKTLINJER FÖR RÅDETS INTERNA ARBETE

En hög etisk standard är en förutsättning för långsiktig framgång och en god arbetsmiljö. Rådets interna arbete ska präglas av gott omdöme, samarbete och laganda samt tillit, lojalitet och ömsesidig respekt för varandra. Diskriminering, trakasserier och mobbing tolereras inte i någon form.

SAMMANSÄTTNING

Rådet ska ha tio ordinarie representanter och tre ersättare. Ersättarna har närvaro- och yttranderätt vid sammanträdet.

Kommunen representeras av kommunstyrelsens vice ordförande som är ordförande i rådet samt representant från socialförvaltningen, samhällsbyggnadsförvaltningen och teknik- och fastighetsförvaltningen samt tillgänglighetssamordnaren.

HSO ska utse fem ordinarie representanter och tre ersättare i rådet och har rätt att adjungera ytterligare fyra representanter per sammanträde så att samtliga föreningar i HSO är representerade minst två gånger per år. HSO ska i sammanhanget även beakta de funktionshinderföreningar som inte är medlemmar i HSO.

Vice ordförande utses av rådet bland funktionshinderrepresentanterna. Kommunen ställer sekreterare och föredragande till rådets förfogande.

Rådets ordinarie och adjungerade representanter samt ersättare ska vara bosatta i Höganäs kommun.

Representanter från andra kommunala verksamheter och nämnder kan adjungeras när frågor som berör deras verksamhetsområden behandlas. Vid behov kan representanter från andra samhällsorgan inbjudas för information och diskussion i vissa frågor.

ORGANISATION

Rådet är ett konsultativt organ organisatoriskt knutet till kommunstyrelsen. Rådet är inte referensorgan i andra frågor än som rör funktionshinderfrågor och har inte heller i övrigt ställning som en kommunal nämnd.

ARBETSFORMER

Rådet bestämmer vid årets sista sammanträde när ordinarie sammanträden ska hållas under kommande år. Rådet sammanträder fyra gånger årligen, men har möjlighet att vid behov hålla extra sammanträden. Kallelse och föredragningslista ska skickas ut en vecka före sammanträdet.

Dagordningen bereds av ordföranden i rådet i samråd med HSO:s ordförande och tillgänglighetssamordnaren.

Rådet utser inom sig deltagare i referensgrupper. Rådet kan vid behov utse arbetsgrupper.

Aktuella kommunala projekt som berör ny-, till- och ombyggnation av olika funktioner samt andra utvecklingsprojekt ska belysas och diskuteras inom gruppen ur ett tillgänglighetsperspektiv.

Synpunkter som framkommer ska redovisas skriftligen i ett protokoll. Förslag ska redovisas liksom avvikande synpunkter som framförts. Rådet behöver inte ha en enhetlig uppfattning och regleras inte av kommunallagens bestämmelser avseende arbetsformer, votering och beslutsförhet. Rådet kan inte väcka beslutsärenden eller andra ärenden i kommunstyrelsen eller andra nämnder.

Det förutsätts att funktionshinderrepresentanterna vidareförmedlar synpunkter och information från rådets sammanträden till medlemmar i berörda föreningar.

Protokollet ska justeras av ordföranden och ytterligare en representant senast tio dagar efter sammanträdet. Kopia av protokollet ska senast två veckor efter varje sammanträde på lämpligt sätt delges rådets ledamöter och ersättare, kommunstyrelsen, socialnämnden samt övriga berörda nämnder och styrelser.

Representant i rådet som åsidosätter rådets etiska riktlinjer ska av rådets ordförande i samråd med dess vice ordföranden anmälas till kommunstyrelsen som vid ordinarie sammanträde kan besluta om uteslutning av representanten. Presidiet i HSO har närvarorätt i kommunstyrelsen inför att kommunstyrelsen hanterar frågan om uteslutning.

För att personer med funktionsnedsättning som inte är anslutna till funktionshinderorganisationer ska få möjlighet till gemensam överläggning med sådana organisationer kan funktionshinderrådet tillsammans med kommunstyrelsen inbjuda till särskilda konferenser. Till sådana konferenser kan inbjudas såväl enskilda personer som organisationer, till exempel bildningsförbund och ideella organisationer.

MANDATPERIOD OCH ARVODE MED MERA

Det finns ingen särskild mandatperiod för funktionshinderrepresentanterna. Mandatperioden för kommunens företrädare är fyra år.

Sammanträdesarvoden utgår till rådets ledamöter och ersättare efter de regler som gäller för kommunens förtroendevalda.

Kommunstyrelsen ska vid behov följa upp och utvärdera rådets arbetsmiljö och arbetsformer.

ANTAGEN AV KOMMUNFULLMÄKTIGE 2022-01-27, § 5