

STRATEGI
PROGRAM
PLAN
▶ **POLICY**
RIKTLINJER
REGLER

ALKOHOL- OCH DROGPOLICY



HÖGANÄS
KOMMUN

Fastställt av: HR-avdelningen
För revidering ansvarar: HR-avdelningen
Dokumentet gäller för: chefer och medarbetare



INLEDNING

Höganäs kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare, som kännetecknas av en bra arbetsmiljö och engagerade medarbetare. Medarbetare som brukar och är påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen försämrar både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön samt medför risker i arbetet för både sig själva och sina arbetskamrater.

MÅL

Alla medarbetare har rätt till en god, säker och trygg arbetsmiljö, därför ska Höganäs kommuns arbetsplatser vara alkohol- och drogfria. Målsättningen är också att förebygga riskbruk/ missbruk av alkohol och missbruk av droger samt skapa en attityd till alkohol och droger som baseras på kunskap, gott omdöme och omtanke. Höganäs kommun ska verka för att anställda ska kunna bli fria från missbruk och stanna kvar i arbetet istället för att slås ut.

Denna policy omfattar samtliga medarbetare i Höganäs kommun och innebär att alla ska behandlas likvärdigt oavsett befattning.

REPRESENTATION OCH PERSONALFESTER

För de flesta människor är alkohol något positivt som förknippas med fest och avkoppling. Tyvärr är det inte så för alla. Om det anses lämpligt kan alkoholhaltiga drycker vara motiverade vid representation och personalfester. Måttfullhet ska iakttas. Starksprit får endast serveras i undantagsfall men bekostas inte av förvaltningarna vid intern representation. Den som ansvarar för arrangemangen skall dock se till att bra alkoholfria alternativ finns lättillgängliga.

Visa respekt för dem som av någon anledning avstår från alkohol! Skälen kan vara medicinska, ideologiska och andra.

INDIVIDANPASSAD HJÄLP

Alla som behöver hjälp att komma ur sitt missbruk av alkohol, narkotika, sömnmedel och ångstdämpande medel ska erbjudas individanpassad hjälp. En förutsättning är att den anställda väljer att gå in i och aktivt delta i behandling och rehabilitering. I annat fall riskerar han/hon att bli uppsagd från sin anställning. I hanteringen av dessa frågor ska största möjliga hänsyn tas till den anställdes integritet. Det är viktigt att såväl chefer, arbetsledare som medarbetare får kunskap om hur man kan medverka i rehabiliteringen när någon på arbetsplatsen missbrukar alkohol eller droger. Här kan man ta hjälp av HR-avdelningen och företagshälsovården.

Kontakta:

HR-avdelningen på 042-33 71 05

Företagshälsovården på 042-33 76 46

Sveamottagningen på 042-34 03 41



UTOMSTÅENDE HJÄLPORGANISATIONER

- Anonyma Alkoholister (www.aa.se)
- Al-anon familjegrupper (www.al-anon.se)
- Dopingjouren (www.dopingjouren.se)
- FMN, Föräldraföreningen mot narkotika (www.fmn.org.se)
- Anonyma narkomaner (www.nasverige.org)

ANSVAR

Höganäs kommuns alkohol- och drogpolicy har utvecklats av HR-avdelningen tillsammans med företagshälsovården, chefer, fackliga företrädare och andra anställda. Respektive chef är ansvarig för att Höganäs kommuns alkohol- och drogpolicy blir känd hos personalen samt att den följs. Nyanställda ska vid introduktionen bli informerade om policy och rutiner.

Varje enskild medarbetare är själv alltid ansvarig för sitt uppträdande och sina handlingar. Samtliga medarbetare inom Höganäs kommun har ett medmänskligt och moraliskt ansvar att hjälpa och stödja en arbetskamrat som missbrukar. ”Skydda” aldrig någon som du misstänker är missbrukare! Den bästa hjälp du kan ge är att tala med fackliga företrädaren, chefen, HR-avdelningen eller företagshälsovården om dina iakttagelser och att du står för vad du säger.